



Concordia, 31 de marzo del 2026

INFORME DE GESTIÓN CORPOAGROJAR 2025

Señores:

Asambleístas, invitados, invitadas

Cordial saludo,

En mi calidad de presidenta y representante legal de Corpoagrojar y regida por los presentes estatutos me permito presentarles mi informe de gestión del año 2025.

GESTIÓN LEGAL.

Como es de conocimiento general en el primer trimestre siempre se basa en la documentación legal de la corporación, como lo son presentación ante la DIAN como entidad sin ánimo de lucro, la auditoría contable externa, el cambio de la Junta Directiva ante la Cámara de Comercio y la renovación de Cámara y Comercio de la Corporación. Por otro lado, se pagó la retención en la fuente a los prestadores de servicios de salud.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

Se realizan las reuniones consultivas e informativas en las tres zonas de trabajo y como es de su entero conocimiento se hacen antes de la Asamblea General de delegados Ordinaria, la cual se llevó a cabo en el municipio de Jardín el día 31 de marzo en la hacienda Balandú de Comfenalco; aquí contamos con la participación de delegados de las zonas Urrao, Jericó y Jardín.

También se hace la contratación de la contadora Elizabeth Posada aprobada por la Asamblea General de delegados mediante convocatoria general y después se hace todo el proceso de entrevistas para la contratación de la Auxiliar administrativa de la cual fue elegida Lorena Isabel Palomino por su perfil ella iniciara el lunes 05 de mayo de este presente año y Elizabeth Posada Álvarez como contadora dio inicio en el mes de abril.

A partir de los tiempos de inicio de trabajo de cada una se generan los pagos de nómina de ahí hasta la fecha al igual que la seguridad social de la auxiliar administrativa Lorena Palomino

En esta gestión a principio del año se hace una nueva actualización total de inscripción de corporados y sus beneficiarios dentro de la Corporación y seguido a esto realiza la activación de cada uno de los programas y los reglamentos de la Corporación en todas las zonas de trabajo y se hace mediante comunicados, en el transcurso de los meses siguientes se termina de organizar la logística y por ende las condiciones con los prestadores de servicios para las

Corporación para el Bienestar de los Trabajadores, Sus Familias y Comunidades de Agrojar Nit. 901.243.911-6
Calle 10 No. 2-37 Jardín, Antioquia, Colombia
Teléfono (+57- 4) 8455190
Celular (+57) 321 8284711

Website: www.corpoagrojarJericó ,05 de noviembre del 2024



brigadas con médicos especialistas ,de odontología para el apoyo de higiene oral y con los prestadores de servicios para el bono recreativo.

Una de las gestiones más importantes en el área administrativa fue la Auditoría que se tuvo por parte de la Gobernación de Antioquia la cual en general ,nos arrojó resultados bastante satisfactorios en el área contable aquí no se tuvo ninguna objeción al igual que en la parte administrativa pues encontraron total claridad y transparencia en los diferentes procesos, al momento de realizar la revisión documental de los estatutos encontraron infinidad de errores de redacción y por supuesto faltas frente a la ley en algunos artículos, desde la Presidencia se les quiere dar parte de tranquilidad en este tema ya que para subsanar tal hallazgo se va a remitir con un abogado dichos estatutos junto con las notas de los cambios sugeridos por la Gobernación los cuales deben ser tenidos en cuenta y realizar la reconstrucción de estos acorde con las recomendaciones de la Gobernación y por supuesto frente a la normativa Fairtrade y así poder presentarlos en la Asamblea General de Delegados de enero del próximo año 2026.

También se realizaron comunicados a todos los corporados y corporadas para las inscripciones en los enlaces para las brigadas de ginecología, y comunicado para las actividades extracurriculares en las zonas de trabajo de Jericó y Jardín.

De igual manera se gestionó el cambio de los intereses a la cuenta de los CDT de los de 500.000.000 y de los 180.000.000, el último por cambio de valor a 100.000 000 por dictamen de la AGD.

Se efectúa reunión con Comfenalco para recibir la socialización del programa de Ser Familias más en el cual tendrá una duración de un año y se prestarán los siguientes servicios:

Se realizaran 4 visitas a cada una de las familias inscritas por parte de un trabajador social , se brindará apoyo para obtener los diferentes beneficios que ofrece la Caja de compensación en los temas de subsidios para compra de vivienda VIS, VIP o usada, para becas en estudios superiores y cursos , también temas de fortalecimiento familiar en asesoría psicológica, asesorías jurídicas(no laborales), 2 encuentros experiencial familias completas y encuentro de población especial (jóvenes y mayores) y por último se incluye 3 procesos de capacitación en economía familiar y pautas de crianza. En general los servicios que se tendrán son de suma importancia para nuestros corporados y sus familias en este tendremos beneficiarios de las tres zonas de trabajo, dicho programa hace parte del mandato de AGD “.

Se acuerda recibir la respectiva cotización para proceder con el inicio de este programa.

Se genera el pago de la membresía a CLAC como obligación por nosotros ser una organización Fairtrade, en nuestro caso según la política de membresía CLAC nos aplica un pago de 150 USD por 185 corporados y corporadas activos.

También se paga la rete fuente por diferentes pagos de los meses de julio, agosto y septiembre

Corporación para el Bienestar de los Trabajadores, Sus Familias y Comunidades de Agrojar Nit. 901.243.911-6
Calle 10 No. 2-37 Jardin, Antioquia, Colombia
Teléfono (+57- 4) 8455190
Celular (+57) 321 8284711

Website: www.corpoagrojarJericó ,05 de noviembre del 2024



Se realizan diferentes comunicados para todas y todos los corporados para las diferentes inscripciones para participar en las brigadas de ginecología y de higiene oral, por ende, cada uno de los de los comunicados va acompañado de un enlace de inscripción para la participación de los corporados y sus familias.

Tenemos tres CDT a tiempos definidos uno por \$500.000.000 otro por \$377.500.000 y un último por \$100.000.000, todos estos se hicieron por dictamen de la AGD, los intereses que nos han generado han sido pasados a la cuenta de ahorros de la Corporación al momento de vencimiento de los CDT antes mencionados.

GESTIÓN SOCIAL.

Como es costumbre y obligación se realiza la inducción a todos y todas las personas que ingresan por primera vez hacer parte de la Corporación aquí se les indica , qué es Corpoagrojar, a qué nos dedicamos, por que fuimos creados y quienes somos , también se les hace entrega de los estatutos y se les da a conocer cada uno de nuestros programas como lo son el de programa de solidaridad, salud familiar, bienestar familiar y comunitario, fortalecimiento institucional y el de vivienda digna, se les habla también de la Red de Trabajadores y trabajadoras de Colombia Y de la CLAC .

OTROS ROLES.

Dentro del sistema fairtrade como delegada de la Red de Trabajadores de Colombia fui elegida presidenta del comité Nacional de la Red de Trabajadores (as), representando 11 corporaciones certificadas Fairtrade y bajo este rol tuve participación de manera presencial en reunión del Comité Nacional de la Red de Trabajadores (as) en Uribá.

También por ser representante de un Comité Nacional, junto con otros 10 representantes de otros países fui elegida presidenta de la comisión de delegados (as) de la Red Latinoamérica y el Caribe de trabajadores (as) de Comercio Justo - CLAC, con voz y voto, aquí represento a 10 países, esta elección fue hecha el 2 de abril del 2025 y bajo este rol tuve la oportunidad de viajar hacia Panamá al primer encuentro de dicha comisión para diferentes temas referentes a esta.

Como notan bajo mi rol dentro de la Junta Directiva se ha logrado llevar a un punto alto a nuestra Empresa Agrojar SAS, dueña de la certificación Fairtrade y por ende a nuestra Corporación

NUESTROS PROGRAMAS

Programa de solidaridad.

Siempre este programa es el más usado por todos nuestros corporados y corporadas en las diferentes zonas de trabajo Jardín, Urrao y Jericó, en cada una de estas, para tiquetes ida y regreso para acudir a citas médicas fuera del lugar de residencia y fue así:

Corporación para el Bienestar de los Trabajadores, Sus Familias y Comunidades de Agrojar Nit. 901.243.911-6
Calle 10 No. 2-37 Jardin, Antioquia, Colombia
Teléfono (+57- 4) 8455190
Celular (+57) 321 8284711

Website: www.corpoagrojarJericó ,05 de noviembre del 2024



ZONA JARDIN

Se presentaron 19 solicitudes de las cuales, dos no fueron aprobada por contratiempo para las revisiones implicadas en el proceso, se debe tener en cuenta que las solicitudes deben ser enviadas con al menos 15 días de anticipación.

ZONA URRAO

Se presentaron 51 solicitudes de las cuales, 3 fueron aprobadas también para su respectivo acompañante, de estas 51 solicitudes, 9 NO fueron aprobadas por envió en contratiempo y/o por falta de documentación requerida por el reglamento también se recibió una solicitud bajo el rubro de traslado urgente de un enfermo y su acompañante a otra ciudad o municipio diferente al lugar de residencia, la cual en análisis junto con la JD NO fue aprobada por realmente no haber sido una urgencia.

ZONA JERICO.

Se presentaron 27 solicitudes de estas, una fue cancelada por petición del corporado , 4 mas no fueron aprobadas (5 no aprobadas en total) y una de las aprobadas también fue para su acompañante

En total 81 de nuestras familias se vieron directamente beneficiadas bajo este rubro.

Programa de bienestar familiar y comunitario.

En este programa se presentaron solicitudes para las actividades extracurriculares así:

ZONA JERICÒ

Se presentó 1 solicitud para estudio de curso de inglés A1 la cual fue revisada y aprobada por la JD

ZONA JARDIN

Se presentaron 3 solicitudes (natación, escuela de música e inglés) todas fueron aprobadas por la Junta Directiva, pero al momento del pago del curso de inglés a la entidad prestadora del servicio se manifestó de parte de ellos que ya no tenían más cupos por lo tanto este beneficio no pudo ser otorgado a la corporada , el de natación tampoco se ejecutó dado que el niño presento quebrantos de salud y no asistió a ninguna de las clases por lo que no se generó ningún pago

ZONA URRAO

En este tema por más que la corporación ha contactado con posibles prestadoras de servicios para brindar este beneficio ellos no han querido darnos ese apoyo.

Corporación para el Bienestar de los Trabajadores, Sus Familias y Comunidades de Agrojar Nit. 901.243.911-6
Calle 10 No. 2-37 Jardin, Antioquia, Colombia
Teléfono (+57- 4) 8455190
Celular (+57) 321 8284711

Website: www.corpoagrojarJericó ,05 de noviembre del 2024



Se aprobaron también varias solicitudes, de las 3 zonas Jardín, Urrao y Jericó estas por concepto de “Bono para uniformes”, siendo beneficiados los siguientes corporados:

Zona Urrao:

Se recibieron 32 solicitudes de las cuales 12 no se aprobaron por falta de algún requerimiento dentro del reglamento

Zona Jardín:

Se recibieron 24 solicitudes. De las cuales fueron 3 no aprobadas por falta de algún requerimiento dentro del reglamento

Zona Jericó:

Se recibieron 20 solicitudes, de estas una no aprobada. por falta de algún requerimiento dentro del reglamento

De las zonas Jardín y Urrao se recibieron 3 solicitudes para beca “seguir adelante” las cuales fueron aprobadas

En el rubro de Ser Familias más, el cual es mandato de AGD se tuvo una reunión con el señor Julián Bedoya del área de desarrollo humano y social de Comfenalco en cada una de las zonas para socializar dicho programa a los Corporados y corporadas , en esta se les dio a conocer en qué consistía, beneficios,etc .

Este programa tuvo muy buena acogida entre todas las zonas tenemos en total 34 participantes de los cuales Agrojar decidió unirse a este maravilloso proyecto y se encargará de 20 participantes de estos la Corporación cubrirá el transporte cuando se haga el encuentro presencial, las otras 14 personas la Corporación cubrirá los gastos totales.
“Aquí estamos cumpliendo!!”

El rubro del día recreativo familiar en el cual no solo se beneficia el corporado sino también sus familias, en la zona Urrao se presentaron 28 solicitudes, todas aprobadas, en la zona Jardín 19 solicitudes, todas aprobadas y en la zona Jericó 43 solicitudes, para un total de 90 solicitudes aprobadas.

Aquí tuvimos más de 185 personas beneficiadas entre niños (as), jóvenes, adultos y adultos mayores

Programa de Salud familiar.

Corporación para el Bienestar de los Trabajadores, Sus Familias y Comunidades de Agrojar Nit. 901.243.911-6
Calle 10 No. 2-37 Jardín, Antioquia, Colombia
Teléfono (+57- 4) 8455190
Celular (+57) 321 8284711

Website: www.corpoagrojarJericó ,05 de noviembre del 2024



En este programa hemos tenido una gran demanda en el plan complementario local de salud el cual consiste en la aprobación de un bono en \$ (pesos) para usarlos en lentes y monturas, medicamentos, odontología y en médicos veterinarios y/o medicamentos, estos se comportaron así:

ZONA URRAO.

Se presentaron 36 solicitudes recibidas, de estas una 2 no fueron aprobadas por falta de condiciones respecto al reglamento en total fueron aprobadas 34 solicitudes

ZONA JERICÒ.

Se presentaron 47 solicitudes recibidas, de estas una no fue aprobada por falta de condiciones respecto al reglamento, en total se aprobaron 46 solicitudes aprobadas.

ZONA JARDÌN.

Se presentaron 30 solicitudes recibidas, de estas una no fue aprobada por falta de requerimientos del reglamento, en total se aprobaron 29 solicitudes
En este rubro 109 corporados y sus familias fueron apoyadas

En el rubro de brigadas con médicos especialistas en este caso de ginecología, oftalmología y de higiene oral, se tuvieron los siguientes beneficiarios:

Ginecología (plan mujer)

ZONA URRAO: 44 beneficiarias 1 falta de asistencia

ZONA JARDIN: 27

ZONA JERICO: 51

En total 122 mujeres atendidas en las tres zonas de trabajo.

En el rubro de brigada de higiene oral tuvimos los siguientes beneficiarios.

ZONA URRAO: 73 beneficiarios y una no aprobada

ZONA JARDÌN: 34 beneficiarios y una cancelada (según indica no tenía tiempo de ir)

ZONA JERICÒ: 41 beneficiarios

En total se beneficiaron 148 personas de las 3 zonas de trabajo.

Para el rubro de salud visual tuvimos un total de 60 personas atendidas de las 3 zonas 20 por cada una de ellas entre estas personas tuvimos niños, niñas, jóvenes y adultos, mayores



Programa de vivienda digna.

En este programa se ha ejecutado el monto aprobado por AGD para la zona Jardín (proyecto transitorio rescate Jardín) donde se les dio un monto determinado a cada uno de los beneficiarios según su estado de vulnerabilidad, aquí aplicamos la equidad no la igualdad, gracias a este beneficio nuestros corporados beneficiarios del proyecto de vivienda Amor por Jardín no perderán sus viviendas, por esta razón es que nuestros sacrificios y entrega valen la pena al ver que los resultados son los que esperamos, en cuanto a solicitudes para mejoramiento se recibió una (1) solicitud la cual fue aprobada y para construcción en sitio propio no se han recibido solicitudes.

En la zona Jericó en el tema de vivienda nueva no se ha podido concretar nada con la Alcaldía ni tampoco se han recibido solicitudes para mejoramientos ni para construcción en sitio propio ni en compra de vivienda usada.

En la zona Urrao en tema de vivienda nueva no se ha hecho ninguna ejecución.

En el tema de mejoramiento de vivienda se recibió una (1) solicitud y, en construcción en sitio propio no se ha recibido ninguna solicitud y en rubro de compra de vivienda usada se recibieron dos (2) solicitudes de las cuales solo una cumplía a cabalidad con lo reglamentado y la otra fue rechazada por no tener este mismo cumplimiento. En el rubro de construcción en sitio propio se recibió una (1) solicitud la cual no fue aprobada por falta de cumplimiento al reglamento. En total se recibieron 5 solicitudes para el programa de vivienda en esta zona.

Un agradecimiento muy especial a quienes hacen posible el trabajo y los logros de nuestra Corporación. A la Junta Directiva, Junta de Vigilancia, a nuestra Oficial Fairtrade Paula, nuestra contadora Elizabeth y por su puesto a nuestra auxiliar administrativa Lorena y a todo el equipo que día a día aporta su compromiso, su conocimiento y su dedicación como lo es Agrojar SAS y Jardín Exotics.

Gracias por creer en este proyecto, por asumir con responsabilidad cada reto y por trabajar con sentido de pertenencia para que nuestra Corporación siga creciendo y fortaleciendo su misión. Los resultados que hoy presentamos no son el esfuerzo de una sola persona, sino el reflejo del trabajo conjunto, de la confianza y del compromiso de un equipo que entiende que cuando se trabaja con propósito, los logros se construyen entre todos.

En este espacio tan significativo para nuestra Corporación, queremos expresar un reconocimiento muy especial a los dueños de la empresa, quienes con su visión, compromiso y responsabilidad han decidido mantener vigente una certificación que es fundamental para nuestra existencia.

Puede que para muchos esta certificación represente un proceso o un requisito dentro de la dinámica empresarial; sin embargo, para nosotros significa mucho más que eso. Significa

Corporación para el Bienestar de los Trabajadores, Sus Familias y Comunidades de Agrojar Nit. 901.243.911-6
Calle 10 No. 2-37 Jardín, Antioquia, Colombia
Teléfono (+57- 4) 8455190
Celular (+57) 321 8284711

Website: www.corpoagrojarJericó ,05 de noviembre del 2024



oportunidades, esperanza y la posibilidad real de que nuestra Corporación continúe trabajando por el bienestar de nuestros corporados.

Gracias a su respaldo, hoy muchas personas pueden seguir creyendo en sus proyectos de vida, en el crecimiento de sus familias y en la construcción de un mejor futuro.

Por ello, reciban nuestro más profundo agradecimiento y reconocimiento. Su apoyo no solo fortalece a nuestra Corporación, sino que también impacta de manera positiva la vida de muchas familias que ven en este esfuerzo conjunto una puerta abierta a sus sueños.

Muchas gracias por creer, por apoyar y por caminar junto a nosotros en este propósito

A todos ustedes, gracias por ser parte fundamental de este camino y por seguir construyendo juntos el presente y el futuro de nuestra Corporación.

Mi más sincero reconocimiento y gratitud

Cordialmente,

Claudia Patricia Martínez Presiga

Presidenta

Representante Legal