



INFORME DE GESTIÓN DE CORPOAGROJAR AÑO 2020

GESTION LEGAL

Uno de los hechos más relevantes que marcaron nuestra Corporación este 2020 fue el registro de los nuevos estatutos y la nueva Junta Directiva ante la Cámara de Comercio de Medellín, a partir de esto se adelantaron gestiones legales como:

- Presentamos nuevamente ante la DIAN como entidad sin ánimo de lucro para poder pertenecer a régimen especial la cual fue aprobada. Adicionalmente, se presentó la documentación legal requerida ante la Gobernación de Antioquia como es exigido cada año.
- Se empieza a facturar electrónicamente con la entidad de SIIGO ,este método de facturación fue una exigencia de ley y, por ende, fue cumplida
- Otro acto relevante fue la contratación de Johnsons Asociados para realizar la Auditoría Contable Externa del año 2020 ya que este es un requisito que debe hacerse cada año para Fairtrade.
- Se logra actualizar la página web de la Corporación debido al cambio de la nueva Junta Directiva y Junta de Vigilancia elegida en Asamblea General de Delegados de 2020. La Asamblea General de Delegados se realizó en Febrero 29 de 2020.

Todas estas exigencias legales se pudieron hacer gracias a las entidades implicadas en los diferentes procesos los cuales hicieron posibles todos los cumplimientos legales



Reunion Planeación - Junta Directiva

GESTION ADMINISTRATIVA.

En el 2020, se renovó el convenio con Agrojar SAS para seguir teniendo su apoyo en el área de funcionamiento administrativo y operativo lo cual es muy conveniente ya que esto implica un menor gasto en comparación a tener que contratar una persona para cada área requerida como lo es la contabilidad, arrendamiento etc.

También se logró cumplir a las medida de las posibilidades de nuestra parte y de Agrojar SAS con el cronograma de actividades establecido para el año 2020 a pesar del estancamiento que hubo debido al tema de COVID-19 .

Se cumplio con las 4 reuniones ordinarias de la Junta Directiva y las que debían hacer la Junta de vigilancia ,las fechas de estas reuniones son de conocimiento de todos los asociados ya que se fijan todo el año en los tableros de información de las fincas de las dos zonas de trabajo como lo es Jardín y Jericó ,nos reunimos también 4 veces extraordinariamente la cuales fueron importantes para el logro de proyectos que surgieron .



Preparación de Informe para Asambleas Zonales 2020

Resumiendo se logró poner a funcionar nuestra Corporación con un plan anual de trabajo con una contabilidad organizada y el acompañamiento de Agrojar SAS en los diferentes procesos

GESTION SOCIAL.

La parte social es un pilar importante de Corpoagrojar ya que nos enfocamos al buscar el bienestar de los asociados, sus familias y la comunidad en general.

En ese sentido, durante el 2020 realizamos una entrega de equipos de protección personal para el personal de salud de los hospitales publicos de Jardín y Jericó con la finalidad de protegerlos contra el COVID-19 y, por tanto, pudieran continuar atendiendo a la comunidad en medio de la Pandemia.



Esta gestión fue aprobada por la Junta Directiva y la Junta de Vigilancia de Corpoagrojar; y por los diferentes comités de apoyo de la empresa Agrojar SAS, especialmente, el de Dialogo Social. En general, se entregaron tapabocas, caretas y filtros especializados, batas antifluidos, overoles antifluidos y guantes, entre otros insumos medicos.

Frente a esta donación el señor alcalde David Toro del municipio de Jericó dijo lo siguiente:

“La administración municipal queremos agradecer enormemente a la Corporación que ustedes hoy tienen y que ayudan tanto, no solo al municipio de Jericó sino a otras instituciones. Particularmente la Alcaldía reconoce en ustedes una institución muy importante en nuestra sociedad y específicamente en el acompañamiento en época de pandemia con la dotación al hospital para médicos y enfermeras, esto finalmente nos ayuda a que unidos podamos hacer y articular trabajos. Ustedes han sido generosos con nosotros y la salud en este caso, las ayudas que ha recibido el municipio por parte de Corpoagrojar y de la Empresa Agrojar han sido muy eficaces y muy generosas. Entonces agradecerles enormemente de parte del Hospital San Rafael y la Alcaldía Municipal de Jericó”

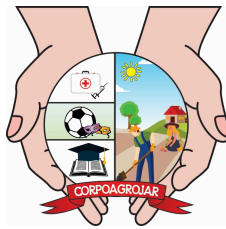
Frente al programa de vivienda, se logró que asesores de Comfenalco visitarán las zonas de trabajo de Jericó y Jardín para explicar y aclarar lo relacionado a los requisitos para acceder a los subsidios. Esta actividad fue bien recibida y satisfactoria para los corporados.



Entrega de Insumos Medicos en el Hospital Municipal de Jardin (Antioquia)

A parte de la visita de los asesores, también se logro tener reuniones con los alcaldes de Jericó y Jardín para socializar nuestro interés sobre avanzar en un proyecto de vivienda lo mas pronto posible y, por ende, unir esfuerzos. Aunque no se logró cristalizar ningun proyecto de vivienda nueva o mejoramiento de alguna, consideramos que estamos encaminados a lograr este sueño para una gran parte de los corporados.

En el programa de apoyo al deporte, la cultura y la educación se realizó una encuesta de vulnerabilidad con el apoyo de Agrojar SAS a todos los corporados para determinar su situacion social, economica, salud fisica y mental, entre otros aspectos. A traves de esta encuesta pudimos conocer de primera mano la conformacion de las familias, las situaciones que han afrontado en



la Pandemia, etc siendo evidente que, la mayoría de las familias, habían sabido sortear los desafíos que trajo el confinamiento rescatándose que, gracias a la estabilidad laboral brindada por Agrojar SAS, ninguna familia padeció crisis alimentarias o de salud.

También se realizó una encuesta para identificar interesados en tomar cursos cortos ofrecidos por Comfenalco. Al respecto, se logró que cinco personas entre asociados de Corpoagrojar y sus familias pudieran tomar un curso de inglés con una duración de tres meses en el cual la Corporación cubrió las matrículas y un libro de inglés necesario para dicho curso. Adicionalmente, se tuvo programado llevar a cabo un curso en belleza, en informática y en básica secundaria pero, por razones de tiempo, estas acciones no se pudieron ejecutar. Esperamos retomar esto para el 2021.

Otro hecho no menos importante fue la elección de dos corporados para realizar en el 2021 un diplomado virtual en liderazgo ofrecido por la CLAC. Esta elección se hizo después de convocar a candidatos en las dos zonas de trabajo, solo se presentaron tres interesados provenientes de la zona de Jericó de los cuales se eligieron dos.

Así se cerró el año 2020 en el programa de apoyo al deporte, la cultura y la educación; esperando que para el 2021 haya muchas más personas con deseos de enriquecer sus conocimientos.

En el programa de solidaridad, durante el 2020 tuvimos 4 solicitudes (dos de la zona de Jardín y dos de la zona Jericó); de estas se aprobaron una por cada zona quedando dos no aprobadas por no cumplir con los requerimientos exigidos.

El programa de ahorro (fiducia) continúa funcionando, generando unos intereses. Este fondo esperamos que continúe en el 2021.

GESTION PUBLICA.

En el año 2020 se participó en reuniones con representantes de CorpoHass y Corantioquia. En estas reuniones se les presentó la Corporación, nuestros compromisos, objetivos y proyectos enfatizándose en nuestro programa de vivienda el cual es nuestro principal programa.

Es importante mencionar que se tenía previsto un intercambio de conocimientos y experiencias en Urabá para conocer el trabajo de otras corporaciones pero este no se pudo realizar por las restricciones que generó el COVID-19.

Este año 2020 lo hemos despedido con muchos aprendizajes y muchas lecciones de vida las cuales fueron manifestadas durante el camino por el motivo de la Pandemia pero que, gracias a Dios nos hemos podido mantener. Por esta razón quedamos con muchos retos para el 2021, con



muchas ganas de trabajar y así poder dar cumplimiento a nuestro propósito como corporación de poder brindar bienestar a nuestros corporados, sus familias y la comunidad en general.

Con cariño,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claudia', with a stylized flourish at the end.

CLAUDIA PATRICIA MARTINEZ.
PRESIDENTA
REPRESENTANTE LEGAL DE CORPOAGROJAR.