

INFORME DE GESTIÓN CORPOAGROJAR

AÑO 2022

Apreciados Asambleístas , corporados/as e invitados/as.

Reciban un cordial saludo.

Como es de su entero conocimiento, Corpoagrojar es una entidad que está enfocada a realizar y ejecutar programas que beneficien a sus asociados, sus familias y a la comunidad en general para lo cual, gracias a las exportaciones de fruta gulupa y aguacate con el sello Fairtrade y otras gestiones adicionales propias y de la empresa Agrojar, contamos con unos recursos económicos que vamos ejecutando de acuerdo con las decisiones de la Asamblea General y plasmadas en el programa de inversiones 2022- 2023.

El presente informe recoge las acciones más importantes al respecto.

GESTIÓN LEGAL Y ADMINISTRATIVA

A nivel legal y administrativo, las actividades realizadas en el 2022 fueron:

- ★ El trámite ante la DIAN como Entidad Sin Ánimo de Lucro para Régimen Especial lo cual fue aceptado. Dicho trámite fue apoyado por la entidad PCR Consultores.
- ★ La renovación como Entidad Sin Ánimo de Lucro ante la Cámara de Comercio de Medellín.
- ★ La presentación de la información anual sobre las actividades y el balance contable como entidad sin ánimo de lucro ante la Gobernación de Antioquia.
- ★ Mantener el Convenio de Cooperación con Agrojar quienes nos ayudan con la administración contable, nos prestan las instalaciones, entre otros aspectos.
- ★ Se adquirió el certificado de existencia y representación de la Corporación
- ★ La afiliación oficial o pago de membresía ante la Coordinadora Latinoamericana de Comercio Justo (CLAC) lo cual nos permite tener voz y voto en las diferentes actividades. acomienzosdel2022sepatriciornlaAsambleaGeneraldeDelegados de CLAC.
- ★ Se realizaron nuevos convenios con ópticas en Jericó y Jardín para facilitar el manejo contable de los desembolsos.
- ★ En la zona de Jardín y Jericó se crearon nuevas alianzas con la Óptica Optigafas Óptica Integral y la Óptica Atenea respectivamente, estas ópticas fuera de prestarnos sus servicios también nos brindan descuentos en algunos de sus programas.

★ Asistencia a reuniones virtuales de la Red de Trabajadores de Plantaciones Certificadas FAIRTRADE en la cual participan representantes de distintas corporaciones de Colombia. A través de esta Red, todos tenemos voz dentro de la CLAC y el sistema FAIRTRADE.

★ Se recibe visita por parte de la CLAC, donde se realizan reuniones con las y los colaboradores en las zonas de trabajo donde se aclararon inquietudes frente al PF

★ Reuniones con las alcaldías municipales para abordar el estado de los programas de vivienda, principalmente.

★ Se realizan las reuniones informativas de resultados de Asamblea 2021

Gracias a todo lo anterior, la Corporación se mantiene vigente como entidad legal, autónoma y funcionando correctamente, reconocida por las diferentes autoridades. Aprovecho para recordar que somos una entidad que está vigilada por la DIAN y la Gobernación de Antioquia y, además, nuestras decisiones y acciones son auditadas por FLOCERT y por una empresa contable externa llamada Johnsons Asociados de Medellín.

GESTIÓN SOCIAL Y DE PROGRAMAS

Como Corporación estamos empeñados a mejorar el bienestar social y económico de nuestros corporados, sus familias y la comunidad en general, partiendo de esto les informo que:

Programa de Fortalecimiento institucional.

En el programa de fortalecimiento institucional durante todo el año se hicieron las inducciones al personal nuevo donde se les indica cómo nace Corpoagrojar, que dicen los Estatutos y los reglamentos que nos rigen, quienes somos, cómo estamos conformados, cada cuanto nos reunimos y, además, se les habla de la CLAC y la Red de Trabajadores donde nosotros somos parte del Comité Técnico a nivel de Colombia y por último se les hace entrega de nuestra cartilla donde están consignados los Estatutos , se entregan plegables de los diferentes programas y plegable de la Red de Trabajadores.

También debo recordar que en el 2022 realizamos nuestras reuniones consultivas e informativas (dos veces por finca) y la Asamblea General de Delegados ordinaria. Fuera de esto se realiza Asamblea General de Delegados extraordinaria para la elección del cuerpo directivo faltante dentro de la Corporación.

Finalmente, hay que resaltar que instalamos en la zona Urrao un tablero informativo para publicar información relevante de la Corporación.

Programa de Solidaridad

Durante el año 2022, este programa fue el más movido ya que se recibieron diferentes solicitudes de nuestros corporados en diferentes temas en las dos zonas de la siguiente manera:

★ Para el beneficio de lentes y monturas se recibieron 10 solicitudes en todo el transcurso del año entre las zonas de Jericó y Jardín Al momento de su revisión todas fueron aprobadas y pagadas ya que cumplían con los requisitos exigidos por el reglamento.

★ Para el beneficio de tiquetes ida y regreso para acudir a citas médicas se recibieron en el transcurso del año solicitudes, 5 de la zona Jericó todas fueron aprobadas y pagadas.

★ Se apoya también a 4 beneficiarios del recurso de enfermedad crónica de los cuales dos son de la zona Jardín y dos de la zona Jericó.

★ Se apoya en Emergencia médica a una corporada de la zona Jardín

★ Se entrega apoyo para medicamentos a 3 de nuestros Corporados todos de la zona Jericó.

★ Por último se hace entrega de un kit de bioseguridad a todos los corporados en las tres zonas de trabajo Jardín, Jericó y Urrao

Hay que recordar que el Programa de Solidaridad está creado para calamidades domesticas o por desastres naturales, para subsidiar medicamentos, urgencias médicas, citas programadas fuera de los municipios, exámenes médicos y en lentes y monturas.

Programa de Bienestar Familiar y Comunitario

Durante el año 2022 uno de los beneficios que más disfrutaron nuestros corporados junto con sus familias fue el bono recreativo que se hizo efectivo tanto en la zona de Jericó como en la zona de Jardín en el mes de noviembre se destaca que fue una actividad donde estuvimos unidos disfrutando de las instalaciones de Comfenalco en la Pintada, con refrigerio, almuerzo y un último refrigerio de salida también el transporte incluido. Esta actividad, según palabras de varios corporados, fue muy motivante. En total, se beneficiaron 51 familias. También es importante resaltar que la empresa nos ayudó con la gestión de la alimentación e ingreso a los parques de Comfenalco lo cual nos ahorró utilizar parte del presupuesto aprobado para esta actividad.

Se aclara que este beneficio está aprobado más no se ha ejecutado en la zona Urrao

Con respecto a las becas de cuidado tanto comunitarias como de corporados se recibieron 5 solicitudes por comunidad las cuales fueron pagadas y ejecutadas y dos por corporados las cuales también fueron aprobadas y ejecutadas.

En total se aprobaron 7 becas de cuidado en la zona Jardín.

También se realizó la convocatoria para el beneficio educativo "Salir Adelante" del cual se presentaron 2 solicitudes, 1 en la zona de Jericó y 1 en la zona de Jardín las cuales fueron aprobadas y pagadas ya que cumplía con todos los requisitos exigidos,

Es importante recordar que, con este beneficio se pretende apoyar a corporados y sus familias con el pago de matrículas académicas para estudios técnicos, tecnológicos y universitarios.

Finalmente, a nivel de la comunidad para apoyo a proyectos culturales y/o deportivos se recibieron 7 solicitudes todas ellas con previa convocatoria al proyecto de estas se aprobaron 3 ya que cumplieron con los requisitos exigidos, fueron 2 de la zona Jardín y una de la zona Jericó, se resalta que la misma convocatoria fue hecha en la zona Urao la cual se ejecutará en el 2023.

Programa de Vivienda

Nuestro mayor logro en este programa fue la vinculación de la Corporación en un proyecto de vivienda nueva en la zona de Jardín liderado por la Alcaldía y Comfenalco donde, inicialmente se pretendía favorecer a 23 familias, pero, de las cuales sólo se presentaron 16 familias con la documentación requerida por Comfenalco de las cuales 14 cumplían con los requisitos de la Corporación como no tener vivienda propia y la antigüedad mínima requerida. A estas familias beneficiadas, la Corporación les colaboró con la cuota inicial quedando bajo la responsabilidad de ellas adquirir y pagar un crédito hipotecario. Es importante anotar que el valor del crédito hipotecario va a depender del valor de otros aportes como por ejemplo cesantías, subsidios entre otros que la persona pueda gestionar en el programa de vivienda.

En el caso de la zona de Jericó, durante todo el año se tuvieron varias reuniones con el Alcalde Sr. David Toro donde nos damos cuenta de que la Alcaldía tiene un lote propio y está gestionando con otras entidades aliadas a ellos para ejecutar un proyecto de vivienda VIS donde nos otorgará 30 cupos para la adquisición de vivienda nueva para nuestros Corporados.

También se presentó una solicitud para construcción de vivienda en sitio propio la cual fue aprobada, pagada y ejecutada

Para el caso de mejoramientos de vivienda, durante el 2022 recibimos 3 solicitudes de la zona de Jericó las cuales fueron aprobadas más no han sido ejecutadas por lo tanto no se han pagado

Como se puede observar, el año 2022 fue muy productivo por lo cual hemos ganado un reconocimiento por diferentes entidades; sin embargo, hay que reconocer que falta mucho por hacer y avanzar, especialmente, en soluciones de vivienda para la zona de Jericó y más adelante para la zona Urao

También se debe reconocer que, parte de lo alcanzado, se debe al apoyo incondicional que hemos recibido como Junta Directiva y Corporación de parte de la

empresa Agrojar quienes no solo nos ayudan con los manejos contables, sino también nos alientan a luchar por nuestros sueños como humanos. Gracias a los socios de Agrojar, a Clara y Carlos por su participación y ayuda en la Junta Directiva como representantes de la empresa, a Elizabeth y el equipo contable por su apoyo en llevar todos los datos correctos y al día, a Liliana y su equipo administrativo por ayudarnos con la entrega de comunicados, logística de reuniones, entre otras actividades y a los miembros de la Junta Directiva y Junta de Vigilancia por su compromiso con la Corporación para sacar adelante todos los programas. A todos y todas, gracias.

Con cariño

A handwritten signature in black ink, enclosed within a thin black rectangular border. The signature is stylized and appears to read 'Claudia P. Martinez'.

CLAUDIA PATRICIA MARTINEZ P.

Presidenta y Representante legal de Corpoagrojar
Periodo 2022 - 2024