

# INFORME DE GESTIÓN

## CORPOAGROJAR

AÑO 2019

### GESTIÓN LEGAL

El hecho mas importante del 2019 fue haber logrado el registro de la Corporación ante la Cámara de Comercio de Medellín, quedando debidamente legalizada. Adicionalmente y con el nacimiento legal de la Corporación, se adelantaron las siguientes gestiones:

- ✓ Creación y lanzamiento de la pagina web de la Corporacion.
- ✓ Registró de la Corporacion ante la DIAN en el Regimen Especial.
- ✓ Se aprobaron 111 nuevos corporados detro de la Corporacion. En este punto es importante mencionar que mensualmente se ingresan y retiran corporados ya que esto esta relacionado a la rotación de personal de la empresa Agrojar SAS.

Tambien se destaca que, por motivo de la auditoría realizada por FLO-CERT en el año 2018, en enero de 2019 se emitió una suspensión de la certificación Fairtrade a la empresa Agrojar SAS por incumplimiento a criterios de cumplimiento mayores que incluyen:

- ✓ Falta de firma del presidente del comité de prima Fairtrade en la cuenta bancaria compartida con la empresa.
- ✓ Incumplimiento del cronograma de reuniones del comité de diálogo social.
- ✓ Falta de auditoría financiera externa a los recursos económicos de la prima Fairtrade.
- ✓ Ausencia de anexos de la Asamblea General de Trabajadores del año 2018 sobre asunto de la prima Fairtrade.

Estas inconformidades fueron subsanadas en los términos establecidos de 6 meses y se levantó la suspensión en abril de 2019, esto se logró gracias a que:

- ✓ Se legalizó con toda la solemnidad la Corporación, con su propia cuenta bancaria, Nit, registro en cámara de comercio.
- ✓ Agrojar SAS donó a Corpoagrojar una auditoría externa y financiera a través de la firma Jhonson's asociados.
- ✓ Se documentaran las reuniones del comité de diálogo social, se entregó FLO-CERT el cronograma de reuniones.
- ✓ Se entregó la documentación que soporta las decisiones tomadas en la asamblea del 2018.
- ✓ Se celebró un convenio de trabajo entre Agrojar SAS y CORPOAGROJAR, con el fin de formalizar las relaciones entre estas dos entidades autónomas y, además, se acuerda un pago mensual básico por servicios prestados tales como: arrendamiento del espacio, servicio de internet, servicios administrativos, uso de equipos de computo, entre otros.

Aunque todo se subsanó, como Corporación presentamos un reclamo a FLOCERT ya que durante la auditoria del 2018 nos sentimos agredidos por la forma de referirse por la persona que nos auditó. Al final, FLOCERT manifestó que el auditor negó haber realizado comentarios despectivos y cerró nuestro caso por falta de evidencias. Pusimos en conocimiento de esto a la Red de Trabajadores de la CLAC pero a la fecha no sabemos si la CLAC tomó alguna acción. Agrojar SAS tambien apoyó esta acción.

Durante el resto del año, tambien se avanzó en:

- ✓ La aprobación de los reglamentos de los fondos o programas de apoyo sobre calamidad, apoyo al deporte la cultura y la educación; y vivienda.
- ✓ La revisión de los estatutos de la Corporación por parte de la abogada Jeniffer Mejia. El proyecto de actualización de los Estatutos se programó presentar en la asamblea 2020.

En resumen, a nivel legal, se cumplieron las metas trazadas siendo la constitución legal de la Corporación el hecho mas importante.

### **GESTION ADMINISTRATIVA**

Despues de la constitución legal de la Corporación, se procedió a la organización administrativa. En este aspecto, se tomó la decisión en la Junta Directiva de establecer un convenio de cooperación y colaboración con la empresa Agrojar SAS para apoyarnos en el manejo administrativo mientras que adquirimos conocimiento y experiencias y, asimismo, tener bajos gastos administrativos de manera que podamos enfocar la mayoría de nuestros recursos económicos a la gestión social de la Corporación. Adicionalmente al convenio, se realizaron las siguientes acciones administrativas – económicas:

- ✓ Se compró un celular y se obtuvo un numero propio para la Corporación para facilitar las gestiones por parte de la Presidencia así como también para poder atender directamente las dudas, inquietudes, sugerencias ,quejas y reclamos por parte de nuestros corporados y la comunidad en general. Para esto, se fijó un horario para atender llamadas telefónicas y esto se publicó en las carteleras de las fincas y oficina donde están los corporados trabajando.
- ✓ Se realizaron reuniones entre la tesorería de la Corporación y representantes del área contable de Agrojar SAS para fijar metodología de trabajo, conocer el programa contable ha usarse, entre otros aspectos. A partir del último trimestre, se implementaron reuniones mensuales contables entre ambas partes.
- ✓ Se fijó y publicó un cronograma de reuniones de la Junta Directiva y la Junta de Vigilancia de la Corporación y se hizo campaña en las fincas para que los corporados hagan llegar sus inquietudes, propuestas, etc. para ser tenidas en cuenta en estas reuniones. En total, se realizaron 14 reuniones de Junta Directiva, de las cuales, en 3 participaron los miembros de la Junta de Vigilancia.
- ✓ Se abrió una cuenta bancaria propia en el Banco Davivienda en la que firmamos tanto la Presidencia como la Tesorería de la Corporación y, por parte de la empresa, un representante de la Gerencia General. La firma del representante de la Gerencia General de la empresa está avalado por los requisitos de la certificación Fairtrade y se hace para evitar mal uso de los recursos económicos. Para nosotros, es un garante administrativo.
- ✓ Se realizó un concurso abierto para recibir propuestas de logo de la Corporación. Se recibieron 3 propuestas de las cuales la Junta Directiva seleccionó la propuesta de la Sra. Dora Patricia Velasquez quien recibió un premio equivalente a \$100,000 pesos colombianos. El logo ganador se presentó durante la celebración del día internacional de comercio justo en cada una de las zonas de trabajo.



Logo ganador

Además de la celebración del convenio y, por ende, poner en marcha del funcionamiento administrativo de la Corporación, se destaca en el 2019 que:

- ✓ La empresa incluyó la producción de aguacate a la certificación Fairtrade por lo cual trae un gran beneficio a nuestra Corporación ya que por cada kilo de aguacate vendido bajo condiciones Fairtrade, recibiremos 12 centavos de dólar como premio Fairtrade lo cual aumenta nuestro capital para seguir fortaleciendo los proyectos que benefician a nuestros corporados y comunidad.
- ✓ Se aprobó un Plan de Trabajo para el 2019 el cual se evaluó al final del mismo año y cuyos resultados se están socializando ante la presente Asamblea General y se enviaron a Fairtrade International y la CLAC. En términos generales, el Plan se cumplió casi en su totalidad pero no dentro de los tiempos estimados. Según nuestra propia evaluación realizada con la Junta de Vigilancia y Agrojar SAS, las demoras en las decisiones y otros asuntos se debió a la falta de comunicación, falta de compromiso con el cargo asumido por algunos directivos, entre otras razones.

En resumen, logramos poner a funcionar la Corporación con una contabilidad organizada, con un plan anual de trabajo y el acompañamiento de la empresa Agrojar SAS; aunque como directivos debemos seguir mejorando siendo mas organizados y ágiles en la toma de decisiones, entre otros aspectos.

### **GESTIÓN SOCIAL**

La labor social de la Corporación es la razón de ser de la misma. Como Corporación, estamos empeñados y enfocados a mejorar el bienestar social y económico de nuestros corporados, sus familias y la comunidad en general por lo cual el mayor logro durante el 2019 fue haber realizado, por un lado la Asamblea General de Delegados; y, por otro lado, haber aprobado en dicha asamblea un Plan de Uso de la Prima Fairtrade.

En la pasada asamblea, además de aprobar el uso de la prima Fairtrade, también se eligieron nuevos directivos debido a que algunos renunciaron a su designación o se retiraron de la empresa.



Delegados Asamblea General 2019

Para el caso del uso de la Prima Fairtrade, se crearon los siguientes fondos:

- ✓ Fondo de fortalecimiento organizacional que contó con recursos para el funcionamiento de la Corporación, financiar las reuniones de la Junta Directiva y Junta de Vigilancia, atender invitaciones de entidades externas, entre otras acciones. Se distingue que con estos recursos se realizó una actividad de integración en el marco de la celebración del día internacional del comercio justo. En total se gastaron alrededor de 16 millones de pesos destacándose que esto equivale al 41 % de lo presupuestado para este fondo mostrando que fuimos cuidadosos y eficientes en la administración.

Celebración Día Internacional del Comercio Justo



- ✓ Fondo de Ahorro mediante el cual se reservó un dinero para dejarlo como ahorro para contingencias económicas de la Corporación. Con este dinero se abrió un fondo fiduciario en Davivienda por 30 millones de pesos colombianos.
- ✓ Fondo de Calamidad a través de cual se fijó un recurso económico para solventar calamidades domesticas como fallecimientos, daños de vivienda por fuerzas naturales (derrumbes, etc.) y urgencias medicas. Durante el 2019, se presentaron dos solicitudes a este fondo así:
  - Una solicitud del señor Carlos Eugenio Escalante requiriendo materiales para canalizar aguas lluvias ya que su casa se encontraba en alto riesgo por la ola invernal, este proyecto fue aprobado haciendo entrega de los materiales por un valor de \$602,550 pesos colombianos.
  - Una solicitud por el señor Victor Hugo Yepes solicitando ayuda ya que sufrió una avalancha donde perdió todos sus enseres; sin embargo, cuando se realizó la visita a la vivienda se encontró que el señor tenía todo lo referente a enseres vitales y por ende no le aplicaba este fondo.
- ✓ Fondo de Apoyo al Deporte, la Cultura y la Educación con el cual se pretendió apoyar iniciativas colectivas entorno al deporte, la recreación, la cultura y la educación, entre otras acciones, de bienestar familiar y comunitario. En este fondo se recibieron las siguientes solicitudes:
  - Dos solicitudes para uniformes deportivos por parte de los equipos de la selección femenina de futbol de salón del municipio de Jerico y del equipo masculino de la vereda la Hermosa del mismo municipio. Las solicitudes fueron aprobadas por lo cual se entregaron los respectivos uniformes en Diciembre de 2019 en acto publico con la presencia de la Alcaldía Municipal de Jericó.
  - Dos solicitudes por parte de escuelas de la vereda de Serranías (solicitud: material deportivo) y de la vereda de Gibraltar (solicitud: calzado para educación fisica) en Jardin; y una solicitud de la escuela de la vereda de Castalia (solicitud: calzado y material didáctico) del municipio de Jerico. Las tres solicitudes fueron aprobadas y, por ende, adquiridos todos los elementos deportivos y educativos durante el 2019 pero todo se entregó en el 2020 antes de iniciar el ciclo educativo. Es importante citar que el proveedor del calzado (empresa Venus) se unió a esta causa donando cartucheras con un lapiz, un lapicero y un borrador por cada par de calzado que se le compro.

Niños y Niñas beneficiarios de la Escuela Vereda Serranías





Beneficiaria de la Escuela Vereda Castalia



- ✓ Fondo de Vivienda con el cual se pretende apoyar la compra y/o mejoramiento de vivienda. En estos aspectos avanzamos en la búsqueda de aliados como Comfenalco y las alcaldías locales ya que los recursos económicos definidos no eran suficientes. También se realizó la búsqueda de lotes para construcción pero se observó que eran predios costosos. Al cierre del 2019, no se ejecutó ningún recurso económico pero se lograron importantes acercamientos con las entidades mencionadas pensando en comenzar una adecuada ejecución de los recursos en el 2020.



Reunion con directivos de Comfenalco

En resumen y considerando que tradicionalmente hemos sido trabajadores agricolas con poca experiencia en el manejo de proyectos, podemos decir que avanzamos acertadamente en la implementación de los fondos

aprobados por la Asamblea General de Delegados del 2019 aunque, reconocemos, que debemos mejorar la toma de decisiones.

## **GESTIÓN PÚBLICA**

Como organización de trabajadores agrícolas somos parte de la Red de Trabajadores y Trabajadores del Comercio Justo la cual se creó en el 2015 al interior de la CLAC. Como Presidente de Corpoagrojar hago parte del Comité Técnico de esta Red a nivel de Colombia representando los intereses de los trabajadores y trabajadores del sector de fruta fresca junto a otros compañeros del sector bananero, especialmente, de Urabá. Por esta labor, he tenido la oportunidad de:

- ✓ Realizar un viaje al Perú para participar a la VII Asamblea General de Delegados de la CLAC con la asistencia de más de 180 delegados (as) representantes de las organizaciones de pequeños productores y organizaciones de trabajadores de Comercio Justo de diferentes países y productos de América Latina y del Caribe. En este mismo viaje realizamos una reunión de la Red de Trabajadores donde se eligió el Comité Técnico a nivel de toda la región latinoamericana. Para nuestra Corporación, este viaje permitió nos conocieran y, sobretodo, conocieran de nuestro producto y trabajo en Jerico y Jardín. Este viaje fue financiado por la CLAC y con nuestros recursos como Corporación.
- ✓ Realizar un viaje a la región de Urabá (Apartado) totalmente pagado por la CLAC para participar en un taller para líderes y equipos de alto desempeño. Esta capacitación fue beneficiosa para la Corporación ya que recibí pautas y herramientas para liderar con mayor solidez y empeño. En este viaje, también se realizó una reunión con la Red de Trabajadores para evaluar el desempeño de esta durante el tiempo.
- ✓ Hacer un viaje Bogotá a una reunión del Comité Técnico donde se tocaron temas como como la equidad de género, el uso de la prima Fairtrade y el uso de herramientas digitales, entre otros temas. Este viaje fue financiado por la CLAC y nuestra corporación. Con este viaje se aprendió a usar redes sociales para beneficiar el reconocimiento de la Corporación y, además, identificamos la necesidad de mejorar el tema de equidad de género a nuestro interior como Corporación y, además, conocimos otras experiencias sobre el manejo de la prima Fairtrade.

Adicional a la representación ante la CLAC, también tuvimos la oportunidad de recibir y atender las siguientes visitas:

- ✓ Visita del señor Thomas Meyer de FAIRTRADE SUIZA el cual llega a nuestra Corporación para mirar como invertimos el premio, como funcionan nuestros cultivos y el funcionamiento de la exportación. Al Sr. Meyer se le presenta nuestro plan de uso de la Prima Fairtrade con la finalidad que nos ayude a buscar más aliados para nuestros propósitos.
- ✓ Visita de representantes de las empresas QPI y LDL quienes son compradores de la fruta Fairtrade y, por ende, quienes pagan la Prima Fairtrade a la Corporación. A ellos se les muestra como se ha usado el premio y cuales son nuestros proyectos, haciendo énfasis al proyecto de vivienda que es nuestro mayor sueño. También se aprovecha la ocasión para entregarles souvenirs como muestra de agradecimiento por comprar como Fairtrade la gulupa y el aguacate a la empresa y así beneficiarnos con la Prima Fairtrade. Esta visita también fue publicada en una revista internacional del comprador.

- ✓ Visita del Sr. Jose Fernando Marulanda quien es gestor de fortalecimiento de la CLAC. En esta visita, el Sr. Marulanda hace una capacitación a todos los corporados de las dos zonas sobre temas como ¿que es la CLAC? ¿cual es su función? Y sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Tambien se hacen visitas a las alcaldías municipales y se les presenta la Corporacion.


En resumen, hoy por hoy, nuestra Corporación goza de mayor reconocimiento y visibilización gracias a la posibilidad de participar activamente en la CLAC y gracias al apoyo que nos está brindando Agrojar SAS al permitirnos asistir a todas estas invitaciones así como ayudándonos con otros contactos. Es importante destacar que la empresa, cuando es una actividad pertinente para la Corporación, nos facilita todos los permisos laborales remunerados y nos ayudan con las gestiones que se necesiten para hacer estos eventos y reuniones.



Encuentro con compradores internacionales de la fruta Fairtrade

Para terminar, este 2019 ha sido un año de muchos aprendizajes pero, sobretodo, es un año que nos deja muchos retos para el 2020 para continuar contribuyendo con el bienestar de nuestros corporados, sus familias y nuestros vecinos.

Con cariño y respeto, atentamente

  
Claudia P. Martinez

**Claudia Patricia Martinez**  
**Presidenta**